

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR025140/2018  
**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 24/05/2018 ÀS 16:47  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46219.007565/2018-09  
**DATA DO PROTOCOLO:** 29/05/2018

FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO, CNPJ n. 62.599.253/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NERI EMILIO STEIN e por seu Tesoureiro, Sr(a). JOSE DA SILVA PEREIRA;

E

SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE REPROGRAFIA SERV AUX , CNPJ n. 62.262.050/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO PEREIRA DO LAGO FILHO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2018 a 30 de abril de 2019 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **PROFISSIONAL DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE DIFUSÃO CULTURAL ARTÍSTICA DO PLANO DA CNTEEC., FEDERAÇÃO CONVENIENTE DESTA CONVENÇÃO COLETIVA REPRESENTA OS MUNICÍPIOS INORGANIZADOS EM SINDICATOS**, com abrangência territorial em **São Paulo/SP**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO OU DE ADMISSÃO

Fica assegurado, a todos os trabalhadores admitidos a partir de 01/05/18, a título de salário mensal de admissão, o valor de R\$ 1.111,23 (Hum mil, cento e onze reis e vinte três centavos).

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 01 de maio de 2018, o salário dos trabalhadores, vigentes em 30/04/2018 deverão ser reajustados com o índice de 3.00% (três por cento).

**Parágrafo 1º** - Fica mantido e assegurado o reajuste, concedido entre 01/05/2018 a 31/07/2018, aplicado pelas empresas e em condição mais favorável ao empregado.

**Parágrafo 2º** - Poderão ser compensadas todas as antecipações concedidas entre

01/06/2017 e 30/04/2018, exceto os aumentos decorrentes de promoção, mérito ou aumento real.

#### CLÁUSULA QUINTA - ADMITIDOS APÓS DATA BASE

Aos empregados admitidos após 01 de maio de 2018, deverão ser observados os seguintes critérios:

**Parágrafo 1º-** No salário dos admitidos em funções com paradigma, será aplicado o mesmo percentual de reajuste salarial, concedido ao paradigma e previsto na Convenção Coletiva de Trabalho;

**Parágrafo 2º-** Em se tratando de função sem paradigma para as empresas constituídas após 01 de maio de 2018, serão aplicados os percentuais indicados na tabela abaixo, por mês trabalhado, entendendo-se como mês completo a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, incidentes sobre os salários de admissão, observadas as compensações de eventuais antecipações salariais efetuadas no período, bem como, respeitando-se o piso salarial da categoria, acima informado;

**Parágrafo 3º-** Não serão compensados os aumentos decorrentes de promoção, transferência, término de aprendizagem, equiparação salarial e aumentos reais;

**Parágrafo 4º-** Após a aplicação do reajuste proporcional/correspondente à proporcionalidade, nenhum trabalhador poderá receber salário inferior a R\$ 1.111,23

**Parágrafo 5º-** A aplicação do reajuste salarial por proporcionalidade de admissão deverá seguir a tabela abaixo:

MÊS / ANO DA ADMISSÃO	REAJUSTE CORRESPONDENTE
MAIO DE 2017	3.00%
JUNHO DE 2017	2.75%
JULHO DE 2017	2.50%
AGOSTO DE 2017	2.25%
SETEMBRO DE 2017	2.00%
OUTUBRO DE 2017	1.75%
NOVEMBRO DE 2017	1.50%
DEZEMBRO DE 2017	1.25%
JANEIRO DE 2018	1.00%
FEVEREIRO DE 2018	0,75%
MARÇO DE 2018	0.50%
ABRIL DE 2018	0,25%

## **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Os salários serão pagos até o último dia útil do mês, pelas empresas que não praticam qualquer tipo de adiantamento salarial. Para as demais empresas, o pagamento permanece inalterado. As empresas deverão proporcionar aos empregados, nos dias de pagamento tempo hábil para recebimento de salários ou vale/adiantamento, dentro da jornada normal de trabalho, excluindo-se os horários de refeição e sem necessidade de compensação, independentemente destes salários serem efetuados em moeda corrente, depósito bancário ou cheque salário.

### **Isonomia Salarial**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO SUBSTITUTO**

Durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, será assegurado o salário igual ao do empregado de menor salário na função.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA OITAVA - HORA EXTRA**

As horas extraordinárias serão remuneradas de com 50% (cincoenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal.

**Parágrafo único:** Trabalhos em dias de folga, domingos e feriados, em caso de haver expediente em dia que coincida com o descanso semanal do empregado,

serão remunerados, a título de hora extra, à razão de 100%.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

A jornada de trabalho em período noturno, definida e prestada entre as 22 (vinte e duas horas) e 5 (cinco) horas do dia seguinte (art. 73 e seguintes da CLT) será remunerada com acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora diurna, ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes.

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (VA) / CESTA BÁSICA**

As empresas asseguram, aos trabalhadores que recebem até R\$ 1.207,66 , o fornecimento de 01 (um) Vale Alimentação mensal no valor de R\$ 59,20.

O valor do VA será subsidiado integralmente pelas empresas e entregues aos seus empregados juntamente com o salário do referente mês.

O VA não constitui verba salarial e não integrará, para nenhum efeito, o salário ou remuneração percebida pelo empregado.

As empresas que já fornecem VA com valor igual ou superior definido neste caput deverão mantê-lo desde que seja mais vantajoso ao trabalhador.

As empresas que fornecem VA de valor inferior deverão reajustá-lo a fim de alcançar o valor definido nesse caput.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO - ESPAÇO EQUIPADO PARA REFEIÇÕES**

As empresas que não fornecem Vale Refeição em forma de ticket ou semelhante se comprometem a assegurar e disponibilizar espaço equipado e com as condições necessárias para o bem estar e saúde dos trabalhadores.

**Parágrafo único** - O local de refeições deverá ser adequado para a finalidade, fora da área de trabalho; limpo e arejado e com boa iluminação; deverá ter mesas e assentos em nº correspondente ao de usuários; os lavatórios e pias deverão estar no local ou nas proximidades; obrigatório o fornecimento de água potável aos empregados; para que todos possam aquecer as suas refeições deverá estar equipado com estufa, fogão ou similar.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

As empresas deverão fornecer a todos os seus empregados os Vale-Transporte necessários ao deslocamento de sua residência ao trabalho e vice-versa, limitando-se o seu desconto conforme lei 7418/85.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXILIO FUNERAL - MORTE NATURAL E/OU ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas copadoras custearão as despesas relativas ao funeral do empregado, ou de seu cônjuge e filhos menores de 18 anos, no caso de morte natural e/ou acidente de trabalho, até o limite de 03 (três) salários normativos ou de admissão (Cl 3ª) vigente na data do efetivo pagamento, mediante apresentação do devido atestado.

**Parágrafo 1º** - As empresas se comprometem a auxiliar os herdeiros no desembaraço de documentos para o recebimento de seguros e pensões.

**Parágrafo 2º** - As empresas que possuem seguro de vida, em condição mais favorável aos trabalhadores, estão desobrigadas do cumprimento desta cláusula.

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ABONO E GARANTIA POR APOSENTADORIA**

Ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes aos empregados das

empresas, quando dela vierem a desligar-se definitivamente, será pago um abono equivalente a uma vez o seu salário nominal, desde que seu tempo de trabalho na empresa conte com, no mínimo, 10 anos. Caso ocorra o desligamento antes de completar os cinco anos, será assegurado o pagamento proporcional ao tempo.

**Parágrafo 1º** - Será assegurada garantia de emprego ao empregado que, comprovadamente, estiver a um máximo de 12 meses da aquisição da aposentadoria integral e que conte com, no mínimo, 10 anos na empresa, nesse lapso de tempo.

**Parágrafo 2º** - O empregado deverá, com a contagem de tempo expedida pela Previdência, comunicar a empresa e a Federação, no prazo de 60 dias a contar da data em que começar a contar o período aquisitivo do direito à aposentadoria.

#### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - MÃO DE OBRA JOVEM**

Fica assegurado um salário de ingresso mensal de R\$ 1.094,64 (Hum mil e noventa e quatro reais e sessenta e quatro centavos) para trabalhador contratado como Jovem Cidadão, Primeiro Emprego, Aprendiz ou Estagiário, com idade entre 16 a 18 anos, desde que estudante regularmente matriculado, em estabelecimento de ensino, com jornada de trabalho de 6 (seis) horas diárias e 36 (trinta e seis) horas semanais cumpridas de segunda feira a sábado, compatíveis com o horário escolar, sendo proibida a prestação de horas extraordinárias.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL**

O aviso prévio deverá ser concedido na proporção prevista na Lei 12506/2011 e de acordo com a tabela constante do Ofício nº 67/2012/GAB/SIT/TEM e da Nota Técnica 184/2012 da CGRT/SRT/MTE.

**Parágrafo 1º** - O Aviso Prévio proporcional ao tempo de serviço será devido somente em casos de rescisão contratual de iniciativa do empregador.

**Parágrafo 2º** - Os dias excedentes aos 30 (trinta) dias iniciais deverão ser pagos de

forma indenizada e a projeção dos mesmos deverá ser considerada para todos os efeitos, inclusive para cálculo do 13º salário e férias.

**Parágrafo 3º** - No cumprimento dos 30 (trinta) dias iniciais do aviso prévio a jornada de trabalho será reduzida na forma do artigo 488 da CLT.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DAS HOMOLOGAÇÕES**

A homologação de rescisão de contrato de trabalho de todos os empregados com mais de um ano de trabalho abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho será feita na Federação de acordo com normas do Ministério do Trabalho e Emprego.

a - As empresas deverão apresentar, no ato da homologação, guia quitada do recolhimento da Contribuição por negociação e da Contribuição Confederativa Patronal.

b - As empresas deverão pagar a rescisão contratual até o primeiro dia útil após o fim do contrato, na ocorrência de aviso prévio trabalhado e, se o aviso prévio for indenizado, deverá fazê-lo até o décimo dia a contar do último dia trabalhado pelo empregado.

A não realização da quitação dentro destes prazos implicará na multa estabelecida pelo artigo 477 da CLT, multa essa que reverterá em favor do empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EXTENSÃO DO DIREITO A FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Os empregados que tenham rescindido o seu contrato de trabalho por iniciativa da empresa ou que solicitem desligamento antes de completar 12 meses de serviço farão jus ao recebimento de férias proporcionais, à razão de 1/12 avos por mês ou fração igual ou superior a 15 dias, conforme súmula de TST, nº 261.

O cálculo a que se refere o “caput” desta cláusula será acrescido de 1/3 constitucional (art 7º da CF).

A empresa se compromete a comunicar, previamente, sobre a rescisão à Federação dos Trabalhadores.

**Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Estabilidade Geral**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GARANTIA PROVISÓRIA DE EMPREGADO**

Gozarão de garantia provisória no emprego, salvo por motivo de justa causa, os trabalhadores nas seguintes condições:

a - **Empregada gestante:** Após o retorno da licença maternidade (120) dias as empregadas gestantes terão garantia de emprego e salário por 60 (sessenta) dias. O prazo total de 180 dias encontra-se respaldado nos termos do Artigo 10, alínea b, da Constituição Federal de 1988.

b - **Adotante** - Será concedida licença adotante nos termos da Lei n.º 10.421, de 15/04/2002, quando da adoção legal de crianças, sendo devido o salário-maternidade, conforme definido no artigo 71-A, da mesma Lei.

c - **Serviço Militar** - É assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestar serviço militar obrigatório, a partir da data do alistamento até 60 (sessenta) dias após a baixa,

**Estabilidade Pai**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - GARANTIA DE EMPREGO AO FUTURO PAI**

Fica assegurado ao empregado marido ou companheiro de gestante, garantia de emprego a partir 8º (oitavo) mês de gestação até 30 (trinta) dias após a data do parto, desde que comprovada a gravidez da esposa e/ou companheira.

**Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO ACOMETIDO POR ACIDENTE/DOENÇA DE TRABALHO**

Ao empregado afastado por acidente de trabalho fica garantida estabilidade de 12 (doze) meses, após a cessação do auxílio-doença acidentário, nos termos do art. 118 da Lei 8.213/1991.



## **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS COLETIVAS E PERIÓDICAS**

O início das férias coletivas (CLT art. 139) e periódicas ou normais (CLT 130 – 133, CF inciso XVII, Convenção OIT 132) não poderão coincidir com sábados, domingos e feriados ou dias já compensados. Preferencialmente, seu início se dará na segunda feira da semana.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - TRANSFERÊNCIA PROVISÓRIA DA GESTANTE**

Com base no artigo 392, § 4º da CLT, as empresas asseguram o direito de transferência provisória de setor ou função, quando as condições de saúde exigirem, desde que haja prévia comprovação dessa necessidade através de laudo médico emitido ou aprovado por médico credenciado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FALTA ABONO AO ESTUDANTE**

Mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, será abonada a falta de empregado estudante, em dia de prova escolar obrigatória, ou exame vestibular para ingresso em instituição de ensino superior, desde que comprovada sua realização em dia e hora incompatível com a presença do empregado ao serviço. A falta assim abonada será considerada como dia de trabalho efetivo.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIAS ABONADAS**

As empresas considerarão como ausências abonadas, as seguintes condições e circunstâncias devidamente comprovadas, até:

- a - 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;
- b - 03 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;

c - 01 (um) dia para fins de documentação/ título eleitoral, nos termos da respectiva legislação;

d - 02 (dois) dias para fins de alistamento militar;

e - 08 (oito) dias ao empregado marido de gestante, a partir do nascimento de filhos ou da adoção de criança com até 06 (seis) meses de vida;

f - 01 (um) dia por semestre, para levar filho menor ou dependente legal ao médico, mediante comprovação no prazo de 48 horas.

#### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

A duração da jornada de trabalho será de 44 horas semanais, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

##### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - UTILIZAÇÃO DE UNIFORME**

As empresas que exigem a utilização de uniforme e equipamentos de proteção individual e/ou coletiva ficam obrigadas a fornecê-los gratuitamente aos seus empregados devendo ser devolvidos após o desligamento do quadro funcional.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ATESTADO MÉDICO**

Serão reconhecidos e aceitos pelas empresas os atestados médicos apresentados pelos empregados, desde que fornecidos pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS) ou por médicos devidamente identificados, registrados e credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM).

#### **Relações Sindicais**

##### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ACESSO AO LOCAL DE TRABALHO**

Será permitido o livre acesso ao local de trabalho de Diretores da Federação e de pessoas credenciadas para que sejam desenvolvidas atividades de representação como assembleias, reuniões, prestação de contas, informações sobre atividades sindicais, em datas e horários previamente agendados e combinados entre as partes, no interior das empresas.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

O valor da Contribuição Sindical, de acordo com os artigos 578 a 591, inciso 1 da CLT, deverá ser descontado à base de 1/30 avos da remuneração do empregado, no mês de março (art. 580, Inciso 1). Integra a remuneração do empregado o salário base, acrescido dos adicionais – Hora extra, comissões, gratificação por tempo de serviço, adicional noturno, adicional por insalubridade. Assim também deverá ocorrer com o devido desconto de todos os empregados admitidos após o mês de março.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL - RECOLHIMENTO E RELAÇÃO NOMINAL**

As empresas remeterão relação nominal dos empregados contribuintes, em cumprimento à Portaria 3.233 de 29/12/83, do Ministério do Trabalho e Emprego, no prazo de 10 dias após o desconto da contribuição sindical, especificando a função, o salário percebido no mês a que corresponder a contribuição e o respectivo valor recolhido.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO POR NEGOCIAÇÃO**

As empresas descontarão a título de contribuição por negociação de seus empregados, o percentual de 4% (quatro) por cento do salário, já majorado, da seguinte forma: 2% sobre os salários do mês de junho de 2018, com repasse até o dia 10 (dez) do mês de julho/18; e, 2% no mês de outubro de 2018 repasse em até o dia 10 (dez) de novembro/18, à Federação dos Trabalhadores.

**Parágrafo 1º** - Fica estabelecido que o referido desconto deverá ser aplicado sobre um teto salarial máximo de contribuição de R\$ 2.489,92 (Dois mil quatrocentos e oitenta e nove reais e noventa dois centavos).

**Parágrafo 2º** - O recolhimento deverá ser feito mediante guia emitida pela Federação. Após o recolhimento as empresas remeterão à Federação cópia da guia quitada e a relação nominal dos empregados especificando os respectivos cargos, salários e contribuição realizada.

**Parágrafo 3º** - Este *caput* encontra-se em conformidade com o artigo 513, alínea “e” da CLT.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

Conforme Assembleia Geral Extraordinária, aprovada em 14/03/2018 e atendendo ao disposto no Capítulo 5 das Assembleias Gerais, do Estatuto Social do SINARA e, em consonância com o Artigo 611-A da lei 13.467/17, todas as empresas deverão recolher a importância da Contribuição Patronal, no valor de R\$ 350,00 até o dia 30 de junho de 2018. A decisão terá validade para toda a categoria representada pelo Sindicato Nacional das Empresas de Reprografia e Serviços Auxiliares -SINARA, no território Estadual de São Paulo, não havendo distinção entre filiado ou associado, em conformidade com artigo 513-e da CLT e fará parte da Convenção Coletiva de Trabalho de 2018/2019, devidamente depositada, registrada e homologada no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE),

**Parágrafo único** - As empresas deverão apresentar comprovante de quitação no ato da homologação de trabalhadores na Federação.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISO/DISTRIBUIÇÃO DE MATERIAL**

As empresas deverão providenciar a colocação de quadros para afixação de avisos e comunicações da Federação, em local visível, bem como distribuição de boletins,

jornais e outros materiais de interesse dos trabalhadores, sempre sob a responsabilidade pessoal dos dirigentes.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Cabe à Federação dos Trabalhadores em Difusão Cultural e Artística do Estado de SP, com exclusividade, a prerrogativa da entidade em prestar assistência, realizar homologação de rescisão de contrato de trabalho de todos os profissionais vinculados à empresas de reprografia (CNAE's 8211-3 e 8219-9) e serviços de reprografia por qualquer sistema, serviços auxiliares de acabamento (corte, encadernação, plastificação, blocagem) dos serviços reprográficos, serviços de cópias xerográficas, duplicações, impressões digitais com dados fixos ou variáveis, serviços de plotagem, painéis, copiasheliográficas, serviços de digitação, escaneamento, desenvolvimento e tratamento de imagens, abrangidos pela respectiva e legítima Convenção Coletiva de Trabalho, devendo assistir, assessorar, aconselhar, orientar, advertir e encaminhar sobre as consequências do ato e a correção ou incorreção dos pagamentos patronais à luz da legislação em vigor, desde que a CCT seja acordada com o SINARA – Sindicato Nacional das Empresas de Reprografia e Serviços Auxiliares.

**Parágrafo único** - A assistência ou homologação de rescisão de contrato de trabalho efetuada por qualquer outra entidade sindical, câmaras de conciliação, mediação ou arbitragem, não produzirá efeitos jurídicos e será considerada nula e inválida de pleno direito.

#### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA EXCLUSÃO DE EMPRESAS**

Fica estabelecido que, as empresas que negociaram ou vierem a negociar a Convenção Coletiva de Trabalho diretamente com a Federação dos Trabalhadores em Empresas de Difusão Cultural e Artística do Estado de SP, estarão desobrigadas do cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho, negociada e assinada entre as entidades representantes.

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DAS CONTROVÉRSIAS**

Compete a Justiça do Trabalho o exame e deliberação de controvérsias resultantes da aplicação da Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DIFICULDADES ECONÔMICAS**

As empresas que comprovadamente se encontrem em dificuldades financeiras que as impossibilitem de cumprir cláusulas econômicas desta Convenção Coletiva de Trabalho, poderão negociar em separado tais cláusulas com a Federação dos Trabalhadores em Difusão Cultural e Artística de SP de forma a torná-las menos onerosas aos seus custos, cabendo às partes, de comum acordo, estabelecer os critérios da negociação.

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONDIÇÕES MAIS FAVORÁVEIS**

Fica garantida, com alterações apresentadas na Convenção Coletiva de Trabalho, a manutenção de todas as condições mais favoráveis concedidas por liberalidade das empresas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - AÇÃO DE CUPRIMENTO**

A Federação será competente para propor na Justiça de Trabalho, Ação de Cumprimento, em nome dos empregados, associados ou não, independentemente de outorga de poderes nos termos das Leis 7.788/89, 8.073/90 em relação às cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MULTAS POR DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULA**

Fica estipulado multa de 10% (dez por cento) sobre o salário de ingresso, por funcionário e por infração de qualquer cláusula da Convenção Coletiva do Trabalho, que reverterá sempre em favor dos trabalhadores prejudicados, conforme Art. 545, parágrafo único da CLT.

#### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PRORROGAÇÃO OU REVISÃO**

O processo de prorrogação, rescisão, denúncia ou revogação total ou parcial da Convenção Coletiva de Trabalho ficará subordinado às normas estabelecidas no Art. 615 da CLT.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FIES**

As empresas, mediante solicitação de seus empregados, procurarão ajudar no encaminhamento do pedido junto a instituição financeira habilitada para a concessão do benefício Fies em caso de estudante.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DA VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho, terá vigência pelo período de um ano, ou seja, de 01 de maio de 2018 a 30 de abril de 2019, substituindo integralmente a Convenção Coletiva de Trabalho firmada pelas partes em 2017.

NERI EMILIO STEIN

Presidente

FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO

JOSE DA SILVA PEREIRA

Tesoureiro

FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO

ANTONIO PEREIRA DO LAGO FILHO

Presidente

SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE REPROGRAFIA SERV AUX

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA**



## Federação dos Trabalhadores em Empresas de Difusão Cultural e Artística do Estado de São Paulo

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho em 28 de Janeiro de 1959.  
Filiada a Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura - CNTEEC

### ATA DA ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Aos dezesseis dias do mês de maio do ano de dois mil e dezoito (16/05/2018), às dez (10) horas, confirmado quórum legal estatutário, reuniram-se em Assembleia Geral Extraordinária, na sede da **Federação Dos Trabalhadores Em Empresas De Difusão Cultural E Artística Do Estado De São Paulo – Ftedca/Sp**, CNPJ nº 62 599 253/0001-80, com sede à Avenida Ipiranga nº 318, bloco A, 7º andar, CEP 01043-010, neste ato representado por seu Presidente Sr. **NERI EMILIO STEIN**, CPF 385 291 149-49 e por seu Tesoureiro, Sr. **JOSE DA SILVA PEREIRA**, portador do CPF 663 271 308-44, na cidade de São Paulo, SP, representando os trabalhadores da categoria profissional de **CNAE 8219-9/01**; e o **Sindicato Nacional Das Empresas De Reprografia E Serviços – Sinara**, CNPJ nº 62 262 050 0001-02, representado pelo Sr **ANTONIO PEREIRA DO LAGO FILHO**, presidente, portador do CPF 837 238 898-91, para deliberarem a seguinte pauta: a) Discussão, apreciação e deliberação sobre a fixação do percentual de reajuste salarial e demais reivindicações de natureza econômica, social e sindical, bem como das condições de trabalho, aplicáveis no âmbito da categoria profissional representada por esta Federação ou instauração de Dissídio Coletivo; b) Exame e votação de novas condições e ratificação daquelas já conquistadas; c) Deliberação e fixação de índice, valor e autorização de desconto da contribuição/forma de custeio das entidades pelos integrantes da categoria, com deliberação sobre a autorização para desconto em salário; d) Deliberação sobre a concessão de autorização e outorga de poderes especiais à Diretoria da Federação para negociar, transigir, acordar, suscitar Dissídio Coletivo ou Acordo Judicial de interesse da categoria; Iniciando os trabalhos o Sr Presidente convidou para fazer parte da mesa os Srs. José da Silva Pereira, para presidir a mesa; Jesus Alves Barbosa para Secretário; Composta a Mesa, o Sr. Presidente solicitou ao Secretário que procedesse o esclarecimento sobre a chamada à assembleia para a discussão dos temas em pauta; a seguir, passou a analisar o item “a” da ordem do dia, relativo à negociação, onde o Presidente prestou esclarecimentos sobre o assunto salientando a importância das negociações como fortalecimento da Federação; apresentado o item “b”, foi aprovada por unanimidade a manutenção das cláusulas conquistadas e da inclusão e ampliação de novas cláusulas; o item “c” foi discutido e, conforme consta em pauta, foi aprovado pelos presentes, a fim de que a entidade seja fortalecida e estruturada para melhor defender os trabalhadores em negociações futuras; ao final usaram da palavra o Sr José Ferreira de Azevedo, que reafirmou a importância da negociação e a manutenção da data base para 1º de maio,

Av. Ipiranga, 318 – 7º andar – Conj. 701 – Bloco A – CEP 01046-010 – São Paulo – SP  
Fone (11) 3231 1941 / 3151 2899 (Ata da Assembleia Negoc. Salarial Sinara – Federação 2018/2019.doc)  
E-mail: [federacao.cultural@terra.org.br](mailto:federacao.cultural@terra.org.br) / [www.federacaocultural.org.br](http://www.federacaocultural.org.br)



ANEXO II - ATA



Federação dos Trabalhadores em Empresas de  
Difusão Cultural e Artística do Estado de São Paulo

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho em 28 de Janeiro de 1959.  
Filiada a Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura - CNTEEC

cuja matéria colocada em votação, foi unanimemente aprovada; a ata foi redigida e conforme lida deverá ser anexada aos documentos a serem enviados ao MT.

Presidente do Sinara – Antonio Pereira do Lago Filho

Presidente de Mesa – José da Sila Pereira

Secretário de Mesa – Jesus Alves Barbosa

Presidente da Federação – Neri Emilio Stein

São Paulo, 16 de maio de 2018.

