

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR072786/2012  
**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 05/12/2012 ÀS 15:53  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46219.031280/2012-95  
**DATA DO PROTOCOLO:** 13/12/2012

FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO, CNPJ n. 62.599.253/0001-80, neste ato representado(a) por seu Tesoureiro, Sr(a). NERI EMILIO STEIN e por seu Secretário Geral, Sr(a). JOSE DA SILVA PEREIRA;

E

SINDICATO NAC EMPRES AGEN PROD EVEN ART MUS E SIMILARES , CNPJ n. 64.188.584/0001-53, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CLAUDIONOR JOSE DA COSTA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de novembro de 2012 a 31 de outubro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **PROFISSIONAL DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE DIFUSÃO CULTURAL E ARTÍSTICA DO PLANO DA CNTEEC, "INORGANIZADOS EM SINDICATO"**, com abrangência territorial em **São Paulo/SP**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DE INGRESSO POR FUNÇÃO

A partir de 01 de 2012 fica assegurado um salário mensal normativo de ingresso conforme funções a seguir destacadas:

FUNÇÃO / CARGO	SALARIO INGRESSO R\$
Assistente de Produção	1.308,00
Produtor Cultural e/ou de eventos	1.635,00
Assistente de Palco	1.199,00
Auxiliar Administrativo	1.699,00
Recepcionista	840,00
Assist Administrativo Financeiro	2.398,00
Promotor de vendas	1.744,00
Assistente Promotor de vendas	1.193,00
Contra regra	2.170,00
Marketing	1.308,00
Assistente de Marketing (Junior)	1.090,00

**Parágrafo 1º** - No ato da contratação nenhuma função poderá ter remuneração inferior à R\$ 840,00.

## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Sobre os salário nominais de 31 de outubro de 2012 será aplicado o índice reajuste salarial de 9%(nove por cento).

**Parágrafo único:** Serão compensadas todas as antecipações concedidas entre 01/01/2012 a 31/01/2012, salvo os aumentos decorrentes de promoção, mérito e aumento real.

### Pagamento de Salário □ Formas e Prazos

### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

Os salários serão pagos até o último dia útil do mês, pelas empresas que não praticam qualquer tipo de adiantamento salarial. Para as demais empresas, o pagamento permanece inalterado. As empresas deverão proporcionar aos empregados, nos dias de pagamento tempo hábil para recebimento de salários ou vale/adiantamento, dentro da jornada normal de trabalho, excluindo-se os horários de refeição e sem necessidade de compensação, independentemente destes salários serem efetuados em moeda corrente, depósito bancário ou cheque salário.

### Isonomia Salarial

### CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUTO

Admitido empregado para a mesma função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele salário igual ao do dispensado, respeitadas as vantagens e a tabela da cláusula Salário de Ingresso por Função.

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### Adicional de Hora-Extra

### CLÁUSULA SÉTIMA - HORA EXTRA

As horas extraordinárias serão remuneradas com 70% (setenta por cento) de acréscimo, em relação à hora normal.

**Parágrafo único:** Trabalhos em dias de folga, domingos e feriados, em caso de haver expediente em dia que coincida com o descanso semanal do empregado, as horas extras serão remuneradas com 100%.

## Adicional de Tempo de Serviço

### CLÁUSULA OITAVA - GRATIFICAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO

As empresas concederão uma gratificação por tempo de serviço, observada a escala abaixo:

<b>Tempo de Serviço completado na vigência deste Acordo Coletivo</b>	<b>Valor da gratificação (Salário base do empregado)</b>
Quando completar 02 anos	0.5 (meio) salário de ingresso
Quando completar 05 anos	1 (um) salário nominal
Quando completar 10 anos	1.5 (um e meio) salário nominal
Quando completar 20 anos	2 (dois) salários nominal

**Parágrafo 1º** - O pagamento da gratificação será efetuado no mês em que o empregado completar o respectivo tempo;

**Parágrafo 2º** - O empregado que vier a falecer e já houver ultrapassado a metade do intervalo de um tempo a outro, seus dependentes legais receberão a gratificação integral relativa ao período ainda não completado.

## Adicional Noturno

### CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO

A jornada de trabalho em período noturno, definida e prestada entre as 22 (vinte e duas horas) e 5 (cinco) horas do dia seguinte (art. 73 e seguintes da CLT) será remunerada com acréscimo de 35% (trinta e cinco por cento) sobre o valor da hora diurna, ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes.

## Auxílio Alimentação

### CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO

As empresas asseguram o fornecimento de 01 (um) Vale Alimentação ou Cesta Básica mensal:

- com valor de R\$ 50,00, aos empregados que trabalhem entre 16 e 20 horas semanais;
- com valor de R\$ 60,00 aos empregados que trabalhem acima de 20 horas semanais.

O valor do VA será subsidiado integralmente pelas empresas e entregues aos empregados juntamente com o salário do referente mês.

O VA não constitui verba salarial e não integrará, para nenhum efeito, o salário ou remuneração percebida pelo empregado.

As empresas que já fornecem VA com valor igual ou superior definido neste caput deverão mantê-lo desde que seja mais vantajoso ao trabalhador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO E/OU AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

O valor total do Vale Refeição, sob a forma de tíquetes refeição ou tíquetes alimentação, será de, no mínimo R\$ 15,00 (quinze reais), a partir de 01/11/2012. Concedido mensalmente, sempre à razão de 30 dias por mês, inclusive nos períodos de férias e em qualquer espécie de licença, até o 1º mês subsequente, ressalvando-se condições mais vantajosas. As empresas que já concedem devem ajustar o valor ao mínimo de R\$ 15,00 (quinze reais) ou reajustá-lo pelo mesmo índice de reajuste dos salários. Ficam garantidas as condições mais vantajosas já praticadas pelas empresas.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL - MORTE NATURAL E/OU ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas de agenciamento e de produção de eventos artístico musicais e similares custearão as despesas relativas ao funeral do empregado, ou de seu cônjuge e filhos menores de 18 anos, no caso de morte natural e/ou acidente de trabalho, até o limite de 03 (três) salários de ingresso, vigente na data do efetivo pagamento, mediante apresentação do devido atestado.

**Parágrafo 1º:** As empresas se comprometem a auxiliar os herdeiros no desembaraço de documentos para o recebimento de seguros e pensões.

**Parágrafo 2º:** As empresas que já possuem seguro de vida, em condição mais favorável aos trabalhadores, se comprometem a manter o benefício.

#### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO CRECHE/BERÇÁRIO E/OU AUXÍLIO BABÁ**

Durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas reembolsarão, mensalmente, com 50% do salário de ingresso, conforme cláusula 3ª todos (as) os (as) empregados (homens e mulheres), inclusive aqueles (as) em licença saúde ou acidente de trabalho, independentemente do seu salário nominal, as despesas por eles realizadas com o pagamento de berçários, creches ou instituições análogas, ou pajens/babás, desde que tenham o contrato de trabalho registrado em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social,

relativas a cada filho, até a sua matrícula na 1ª série do ensino fundamental ou até a idade de 05 (cinco) anos, 11 meses e 29 dias, com garantia de não-interrupção do pagamento quando o aniversário se der em meses antes das férias escolares de dezembro.

**Parágrafo 1º** - As empresas pagarão o auxílio-creche para as mães com filhos prematuros até o período em que sejam admitidos em creches, reconhecendo como forma de comprovação, o laudo médico do pediatra responsável pelo acompanhamento da criança.

**Parágrafo 2º** - O reembolso será feito pelas empresas também aos empregados e empregadas que, comprovadamente, tenham filhos portadores de deficiência física, sensorial ou mental e que exijam cuidados permanentes, ou pessoas nessas mesmas condições, que vivam sob sua dependência, mediante tutela ou curatela, sem limite de idade. O valor base, definido no presente item, prevalecerá para cada portador da deficiência.

**Parágrafo 3º**  Serão consideradas dentro do limite acima fixado despesas com alimentação e transporte.

**Parágrafo 4º**  O valor acima especificado será atualizado nas mesmas condições e épocas dos reajustamentos e vantagens aplicados à categoria e não integrará remuneração para quaisquer efeitos.

## **Aposentadoria**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GRATIFICAÇÃO APOSENTADORIA**

As empresas garantem o pagamento equivalente a 03 (três) salários nominais, numa única parcela, ao empregado que voluntariamente solicite desligamento para aposentadoria por tempo de serviço, invalidez ou idade.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - MÃO DE OBRA JOVEM**

Fica assegurado um salário de ingresso mensal (cláusula 3ª, Parágrafo 1º) para trabalhador contratado como Jovem Cidadão, Primeiro Emprego, Aprendiz ou Estagiário, com idade entre 16 a 18 anos, desde que estudante regularmente matriculado, em estabelecimento de ensino, com jornada de trabalho de 6 (seis) horas diárias e 30 (trinta) horas semanais cumpridas de segunda-feira a sexta-feira, compatíveis com o horário escolar, sendo proibida a prestação de horas extraordinárias.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AVISO PREVIO**

O aviso prévio será concedido na proporção prevista na Lei 12506/2011 e de acordo com a tabela constante da Nota Técnica 184/2012 da CGRT/SRT do MTE.

**Parágrafo 1º:** O Aviso Prévio proporcional ao tempo de serviço será devido somente em casos de rescisão contratual de iniciativa do empregador..

**Parágrafo 2º:** Os dias excedentes aos 30 (trinta) dias iniciais deverão ser pagos de forma indenizada e a projeção dos mesmos deverá ser considerada para todos os efeitos, inclusive para cálculo do 13º salário e férias.

**Parágrafo 3º:** No cumprimento dos 30 (trinta) dias iniciais do aviso prévio a jornada de trabalho será reduzida na forma do artigo 488 da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DAS HOMOLOGAÇÕES NA FEDERAÇÃO**

As homologações deverão ser feitas na Federação dos Trabalhadores, independente do tempo de trabalho na empresa e de acordo com as normas do Ministério do Trabalho e Emprego.

- a) As empresas deverão apresentar, no ato da homologação, guia quitada do recolhimento da Contribuição Negocial e da Contribuição Confederativa Patronal.
- b) As empresas deverão pagar a rescisão contratual até o primeiro dia útil após o fim do contrato, na ocorrência de aviso prévio trabalhado e, se o aviso prévio for indenizado, deverá fazê-lo até o décimo dia a contar do último dia trabalhado pelo empregado. A não realização da quitação dentro destes prazos implicará na multa estabelecida pelo artigo 477 da CLT, multa essa que reverterá em favor do empregado.

**Relações de Trabalho**  **Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Estabilidade Geral**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - GARANTIA PROVISÓRIA DE EMPREGO**

Gozarão de garantia provisória no emprego, salvo por motivo de justa causa, os empregados (as) nas seguintes condições:

**a) empregada gestante**  As empresas concedem à empregada gestante garantia de emprego e salário até 06 (seis) meses após o parto nos termos do art. 10, alínea b, do Ato das Disposições Transitórias da Constituição Federal de 1988.

**b) Empregados (as) adotantes**  As empresas concederão garantia de emprego por 24 (vinte e quatro) meses e licença remunerada de 60 (sessenta) dias para os empregados (as) que adotarem ou obterem a guarda judicial de criança tiver entre 0 (zero) meses a 8 (oito) anos de idade .

**b.a**  Para obtenção da licença o (a) empregado (a) deverá comprovar dentro de 10 (dez) dias o deferimento da adoção.

**b.b**  A concessão da respectiva licença será efetivada pela empresa dentro do prazo de 5 (cinco) dias da comprovação exigida no item anterior.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO QUANDO DO RETORNO DE FÉRIAS**

Todos (as) os (as) empregados (as) terão seu vínculo empregatício com a empresa garantido por 90 (noventa) dias após o retorno de férias.

**Estabilidade Pai**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - O EMPREGADO FUTURO PAI**

As empresas se comprometem assegurar ao empregado marido ou companheiro de gestante, estabilidade por 180 (cento e oitenta) dias após o nascimento do filho.

**Estabilidade Serviço Militar**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE DE EMPREGADOS ÀS VÉSPERAS DE PRESTAR SERVIÇO MILITAR**

É assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestar serviço militar obrigatório, a partir da incorporação até 60 (sessenta) dias após a baixa, ou desengajamento.

**Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADOS (AS) ACIDENTADOS E PORTADORES (AS) DE DOENÇA PROFISSIONAL**

O (a) empregado (a) vitimado (a) por acidente de trabalho ou moléstia profissional da qual resulte lesão que, embora não o (a) incapacite para o trabalho, reduza sua capacidade laborativa, não poderá ser despedido (a) pela empresa que deverá requalificá-lo (a) e reaproveitá-lo (a) em função compatível com o seu estado físico.

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE DE EMPREGADO (A) EM FASE DE PRÉ APOSENTADORIA**

As empresas concedem garantia de emprego para o (a) empregado (a) que estiver a 36 (trinta e seis) meses de sua aposentadoria, considerando os limites legais estabelecidos, desde que possuam um mínimo de 5 (cinco) anos de casa, à época de se valer do benefício, ressalvados os casos de dispensa por justa causa e de rescisão do contrato de trabalho por mútuo acordo. Adquirido o direito de aposentadoria, extingue-se a garantia. Mesmo que ocorram alterações na legislação em vigor, fica garantida a estabilidade.

**Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE**

Mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, será abonada a falta de empregado estudante, em dia de prova escolar obrigatória, ou exame vestibular para ingresso em instituição de ensino superior, desde que comprovada sua realização em dia e hora incompatível com a presença do empregado ao serviço. A falta assim abonada será considerada como dia de trabalho efetivo, para todos os efeitos legais no art.473, inciso VII da CLT.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIAS ABONADAS**

As empresas considerarão como ausência abonada, as seguintes condições e circunstâncias devidamente comprovadas:

- a) até 5 dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;
- b) até 8 dias úteis e consecutivos, em virtude de casamento.
- c) Até 8 dias ao empregado marido de gestante, a partir do nascimento do filho ou da adoção de criança com até 6 meses de idade;.
- d) até 3 dias úteis por ano e por cônjuge, filho (a) e/ou dependente, para acompanhar ao médico, internar ou receber alta médica, mediante comprovação até 48 (quarenta e oito) horas após.

**Jornada de Trabalho  Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

**Duração e Horário**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica mantida a jornada de trabalho de 42 horas semanais, conforme Convenção Coletiva de Trabalho/2012-2013, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes.

**Férias e Licenças**

## **Licença Maternidade**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO DE LICENÇA MATERNIDADE**

As empresas se comprometem a complementar o período de licença-maternidade de maneira que a empregada-mãe possa gozar de 180 dias de afastamento com salário integral.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - UTILIZAÇÃO DE UNIFORME**

As empresas que exigem a utilização de uniforme e equipamentos de proteção individual e/ou coletiva ficam obrigadas a fornecê-los gratuitamente aos seus empregados devendo ser devolvidos após o desligamento do quadro funcional

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ATESTADOS MÉDICOS**

Serão reconhecidos e aceitos indistintamente pela empresa os atestados médicos fornecidos pelo INSS e Convênios respectivamente.

## **Relações Sindicais**

### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL - RECOLHIMENTO E RELAÇÃO NOMINAL**

As empresas remeterão à Federação dos Empregados em Difusão Cultural e Artística relação nominal dos empregados contribuintes, em cumprimento à Portaria 3.233 de 29/12/83, do Ministério do Trabalho e Emprego, no prazo de 10 dias após o desconto da contribuição sindical, especificando a função, o salário percebido no mês a que corresponder a contribuição e o respectivo valor recolhido.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

De conformidade com o aprovado entre os representantes das empresas e a Federação, as empresas procederão ao desconto no salário, a título de Contribuição Negocial, de todos os empregados beneficiados pelo presente CCT, no importe de 4% (quatro por cento), do salário já majorado, a ser descontado numa única vez sobre o salário de competência de dezembro

de 2012 com repasse até o dia 10 (dez) do mês de janeiro de 2013, à Federação dos Empregados em Difusão Cultural e Artística.

**Parágrafo 1º** - Fica estabelecido que o referido desconto deverá ser aplicado sobre um teto salarial máximo de contribuição de R\$ 2.000,00 (Dois mil reais).

**Parágrafo 2º** - As empresas que já tenham aplicado o reajuste previsto na cláusula 4ª deverão descontar de seus empregados o valor acordado.

**Parágrafo 3º** - O recolhimento deverá ser feito mediante guia emitida pela Federação. Após o recolhimento as empresas deverão remeter à Federação cópia da guia quitada acompanhada da relação nominal dos empregados especificando os respectivos cargos, salários e contribuição realizada.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas da categoria econômica abrangidas pelo SINAPREM recolherão até o dia 31 de Julho de 2013 a contribuição confederativa no valor de R\$ 152,84.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS/DISTRIBUIÇÃO DE MATERIAL**

As empresas deverão providenciar a colocação de quadros para afixação de avisos e comunicações da Federação, em local visível, bem como distribuição de boletins, jornais e outros materiais de interesse dos trabalhadores, sempre sob a responsabilidade pessoal dos dirigentes.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACESSO AO LOCAL DE TRABALHO**

Será permitido o livre acesso de Diretores da Federação e de pessoas credenciadas para que sejam desenvolvidas atividades de representação, como assembléias, reuniões, prestação de contas, informações sobre atividades sindicais, em datas e horários previamente agendados e combinados entre as partes, no interior das empresas.

#### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DAS CONTROVÉRSIAS**

Será competente a Justiça do Trabalho para exame e deliberação de controvérsias resultantes da aplicação do Convenção Coletivo de Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DIFICULDADES ECONÔMICAS**

As empresas que, comprovadamente, se encontrem em dificuldades financeiras que as impossibilitem de cumprir cláusulas econômicas da presente Convenção Coletiva de Trabalho poderão negociá-las com a Federação dos Trabalhadores, de forma a torná-las menos onerosas aos seus custos, cabendo às partes, de comum acordo, estabelecer os critérios de negociação.

##### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONDIÇÕES MAIS FAVORÁVEIS**

Fica garantida, com alterações apresentadas no Convenção Coletiva de Trabalho, a manutenção de todas as condições mais favoráveis concedidas por liberalidade das empresas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

A Federação será competente para propor na Justiça de Trabalho, Ação de Cumprimento, em nome dos empregados, associados ou não, independentemente de outorga de poderes nos termos das Leis 7.788/89, 8.073/90 em relação às cláusulas do Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CUMPRIMENTO**

As partes comprometem-se a observar as condições ora pactuadas, ficando certo que a parte infratora incorrerá nas penalidades previstas nesta norma e na legislação vigente.

##### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - MULTAS POR DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULAS**

Fica estipulado a multa de 10% (dez por cento) sobre do Salário de Ingresso, por funcionário e por infração de qualquer cláusula do Convenção Coletiva de Trabalho, que reverterá sempre

em favor dos trabalhadores prejudicados.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - PRORROGAÇÃO OU REVISÃO**

O processo de prorrogação, rescisão, denúncia ou revogação total ou parcial da Convenção Coletiva de Trabalho ficará subordinado às normas estabelecidas no art. 615 da CLT.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA RELAÇÃO CADASTRAL**

O SINAPREM encaminhará, de forma eletrônica, num prazo de 10 dias após a assinatura do Requerimento de Registro de Acordo Coletivo (MTE), relação cadastral de todas as empresas cadastradas em seu poder.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA VIGÊNCIA**

Esta Convenção Coletiva de Trabalho a ser negociada e assinada pelas partes terá a vigência de 12 (doze meses), de 1º de novembro de 2012 a 31 de outubro de 2013.

**NERI EMILIO STEIN**

Tesoureiro

FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO

**JOSE DA SILVA PEREIRA**

Secretário Geral

FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO

**CLAUDIONOR JOSE DA COSTA**

Presidente

SINDICATO NAC EMPRES AGEN PROD EVEN ART MUS E SIMILARES