

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR032584/2013
DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO: 24/06/2013 ÀS 14:27
NÚMERO DO PROCESSO: 46219.014728/2013-97
DATA DO PROTOCOLO: 28/06/2013

FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO, CNPJ n. 62.599.253/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WILSON SANDOLI e por seu Tesoureiro, Sr(a). NERI EMILIO STEIN e por seu Secretário Geral, Sr(a). JOSE DA SILVA PEREIRA;

E

SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE REPROGRAFIA SERV AUX , CNPJ n. 62.262.050/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ CARLOS DE CARVALHO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014 e a data-base da categoria em 1º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Todos os empregados e trabalhadores nas empresas de reprografia (CNAE s 8211-3 e 8219-9) e serviços de reprografia por qualquer sistema, serviços auxiliares de acabamento (corte, encadernação, plastificação, blocagem) dos serviços reprográficos, serviços de cópias xerográficas, duplicações, impressões digitais com dados fixos ou variáveis, serviços de plotagem, painéis, copias heliográficas, serviços de digitação, escaneamento, desenvolvimento e tratamento de imagens**, com abrangência territorial em São Paulo/SP.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO E DE REFERÊNCIA PARA ADMISSÃO

Fica assegurado a todos os trabalhadores admitidos a partir de 01/05/13 o salário mensal de ingresso no valor de R\$ 800,00 (oitocentos reais).

Parágrafo primeiro: A partir de 01 de maio de 2013, o piso mensal de admissão de novos trabalhadores, única e exclusivamente para a função de Office-boy, será de R\$ 765,00 (setecentos e sessenta e cinco reais).

Parágrafo segundo: Durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, atingido a maioria o trabalhador Office-boy, deverá, imediatamente passar a receber o salário mensal de ingresso estabelecido em 800,00 (oitocentos reais)

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REJUSTE SALARIAL

O salário dos trabalhadores, vigentes em 30/04/2013, com valor igual ou superior a R\$ 713,00 deverá ser reajustado com o percentual de 7,66% (sete vírgula sessenta e seis por cento), a partir de 1º de maio de 2013.

Parágrafo primeiro: Caso a aplicação desse índice seja insuficiente para atingir o valor estabelecido na cláusula 3ª (R\$ 800,00) as empresas deverão complementar o reajuste a fim de que nenhum trabalhador receba salário inferior ao determinado.

Parágrafo segundo - Fica mantido e assegurado o reajuste, concedido entre 01/05/2013 a 31/07/2013, aplicado pelas empresas e em condição mais favorável ao empregado.

Parágrafo terceiro - Poderão ser compensadas todas as antecipações concedidas entre 01/06/2012 a 30/04/2013, exceto os aumentos decorrentes de promoção, mérito e aumento real.

Pagamento de Salário □ Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTOS DOS SALÁRIOS

Os salários serão pagos até o último dia útil do mês, pelas empresas que não praticam qualquer tipo de adiantamento salarial. Para as demais empresas, o pagamento permanece inalterado. As empresas deverão proporcionar aos empregados, nos dias de pagamento tempo hábil para recebimento de salários ou vale/adiantamento, dentro da jornada normal de trabalho, excluindo-se os horários de refeição e sem necessidade de compensação, independentemente destes salários serem efetuados em moeda corrente, depósito bancário ou cheque salário.

Isonomia Salarial

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUTO

Durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, será assegurado o salário igual ao do empregado de menor salário na função.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA SÉTIMA - HORA EXTRA

As horas extraordinárias serão remuneradas de com 50% (cinquenta por cento) de acréscimo

em relação à hora normal.

Parágrafo único: Trabalhos em dias de folga, domingos e feriados, em caso de haver expediente em dia que coincida com o descanso semanal do empregado, as horas extras serão remuneradas com 100%.

Adicional Noturno

CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO

A jornada de trabalho em período noturno, definida e prestada entre as 22 (vinte e duas horas) e 5 (cinco) horas do dia seguinte (art. 73 e seguintes da CLT) será remunerada com acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora diurna, ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes.

Outros Adicionais

CLÁUSULA NONA - VALE REFEIÇÃO □ ESPAÇO EQUIPADO PARA REFEIÇÕES

As empresas que não disponibilizam de vale refeição em forma de ticket ou semelhante asseguram a disponibilização de espaço equipado e com as condições necessárias para o bem estar e saúde os trabalhadores.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (VA)

As empresas asseguram, aos trabalhadores que recebem até R\$ 888,00 o fornecimento de 01 (um) Vale Alimentação mensal no valor de R\$ 43,00.

O valor do VA será subsidiado integralmente pelas empresas e entregues aos empregados juntamente com o salário do referente mês.

O VA não constitui verba salarial e não integrará, para nenhum efeito, o salário ou remuneração percebida pelo empregado.

As empresas que já fornecem VA com valor igual ou superior definido neste caput deverão mantê-lo desde que seja mais vantajoso ao trabalhador.

As empresas que fornecem VA de valor inferior, deverão reajustá-lo a fim de alcançar o valor definido nesse caput.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE

As empresas deverão fornecer a todos os seus empregados os Vale-Transporte necessários ao deslocamento de sua residência ao trabalho e vice-versa, limitando-se o seu desconto a 6% (seis por cento) do salário nominal, conforme lei 7418/85

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL MORTE NATURAL E/OU ACIDENTE DE TRABALHO

As empresas copiadoras custearão as despesas relativas ao funeral do empregado, ou de seu cônjuge e filhos menores de 18 anos, no caso de morte natural e/ou acidente de trabalho, até o limite de 03 (três) salários de ingresso, vigente na data do efetivo pagamento, mediante apresentação do devido atestado.

Parágrafo primeiro: As empresas se comprometem a auxiliar os herdeiros no desembaraço de documentos para o recebimento de seguros e pensões.

Parágrafo segundo: As empresas que possuem seguro de vida, em condição mais favorável aos trabalhadores, estão desobrigadas do cumprimento desta cláusula

Aposentadoria

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ABONO E GARANTIA POR APOSENTADORIA

Ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes, aos empregados das empresas, quando dela vierem a desligar-se definitivamente, será pago um abono equivalente a uma vez o seu salário nominal, desde que seu tempo de trabalho na empresa conte com, no mínimo, 10 anos. Caso ocorra o desligamento antes de completar os cinco anos, será assegurado o pagamento proporcional ao tempo.

Parágrafo primeiro - Será assegurada garantia de emprego ao empregado que, comprovadamente, estiver a um máximo de 12 meses da aquisição da aposentadoria integral e que conte com, no mínimo, 10 anos na empresa, nesse lapso de tempo.

Parágrafo segundo - O empregado deverá, com a contagem de tempo expedida pela Previdência, comunicar a empresa e a Federação, no prazo de 60 dias a contar da data em que começar a contar o período aquisitivo do direito à aposentadoria.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MÃO DE OBRA JOVEM

Fica assegurado um salário de ingresso mensal (cláusula 3ª) para trabalhador contratado como Jovem Cidadão, Primeiro Emprego, Aprendiz ou Estagiário, com idade entre 16 a 18

anos, desde que estudante regularmente matriculado, em estabelecimento de ensino, com jornada de trabalho de 6 (seis) horas diárias e 36 (trinta e seis) horas semanais cumpridas de segunda feira a sábado, compatíveis com o horário escolar, sendo proibida a prestação de horas extraordinárias.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DAS HOMOLOGAÇÕES

A homologação de rescisão de contrato de trabalho de todos os empregados com mais de um ano de trabalho abrangidos por este Convenção Coletiva de Trabalho será feita na Federação de acordo com normas do Ministério do Trabalho e Emprego.

- a) As empresas deverão apresentar, no ato da homologação, guia quitada do recolhimento da Contribuição Negocial e da Contribuição Confederativa Patronal.
- b) As empresas deverão pagar a rescisão contratual até o primeiro dia útil após o fim do contrato, na ocorrência de aviso prévio trabalhado e, se o aviso prévio for indenizado, deverá fazê-lo até o décimo dia a contar do último dia trabalhado pelo empregado. A não realização da quitação dentro destes prazos implicará na multa estabelecida pelo artigo 477 da CLT, multa essa que reverterá em favor do empregado.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Estabilidade Geral

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA PROVISÓRIA DE EMPREGO

Gozarão de garantia provisória no emprego, salvo por motivo de justa causa, os trabalhadores nas seguintes condições:

- a) Empregada gestante As empresas concedem à empregada gestante garantia de emprego e salário até 06 (seis) meses após o parto nos termos do art. 10, alínea b, do Ato das Disposições Transitórias da Constituição Federal de 1988. O prazo da licença maternidade será de 120 dias.
- b) Será concedida licença adotante nos termos da Lei n.º 10.421, de 15/04/2002, quando da adoção legal de crianças, sendo devido o salário-maternidade, conforme definido no artigo 71-A, da mesma Lei.
- c) É assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestar serviço militar obrigatório, a partir da incorporação até 60 (sessenta) dias após a baixa, ou desengajamento.

Estabilidade Pai

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EMPREGO AO FUTURO PAI

Fica assegurado ao empregado marido ou companheiro de gestante, garantia de emprego a partir do 8º (oitavo) mês de gestação até 30 (trinta) dias após a data do parto, desde que comprovada a gravidez da esposa e/ou companheira.

Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO ACOMETIDO POR ACIDENTE DE TRABALHO

O empregado afastado por acidente de trabalho fica garantido estabilidade de 12 (doze) meses, após a cessação do auxílio-doença acidentário, nos termos do art. 118 da Lei 8.213/1991.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FALTA ABONO AO ESTUDANTE

Mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, será abonada a falta de empregado estudante, em dia de prova escolar obrigatória, ou exame vestibular para ingresso em instituição de ensino superior, desde que comprovada sua realização em dia e hora incompatível com a presença do empregado ao serviço. A falta assim abonada será considerada como dia de trabalho efetivo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUSÊNCIAS ABONADAS

As empresas considerarão como ausências abonadas, as seguintes condições e circunstâncias devidamente comprovadas, até:

- a) 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;
- b) 03 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;
- c) 08 (oito) dias ao empregado marido de gestante, a partir do nascimento do filho ou da adoção de criança com até 06 (seis) meses de vida;
- d) 01 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;
- e) 02 (dois) dias para fins de alistamento eleitoral, nos termos da respectiva legislação;
- f) 01 (um) dia por ano para fins de alistamento militar; e
- g) 01 (um) dia por semestre, para levar filho menor ou dependente legal ao médico, mediante comprovação no prazo de 48 horas.

Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO

A duração da jornada de trabalho será de 44 horas semanais, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - UTILIZAÇÃO DE UNIFORME

As empresas que exigem a utilização de uniforme e equipamentos de proteção individual e/ou coletiva ficam obrigadas a fornecê-los gratuitamente aos seus empregados devendo ser devolvidos após o desligamento do quadro funcional.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS

Serão reconhecidos e aceitos pela empresa os atestados médicos apresentados pelos empregados, desde que fornecidos pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS) ou por médicos devidamente identificados, registrados e credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM).

Relações Sindicais

Representante Sindical

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ACESSO AO LOCAL DE TRABALHO

Será permitido o livre acesso de Diretores da Federação e de pessoas credenciadas para que sejam desenvolvidas atividades de representação como assembleias, reuniões, prestação de contas, informações sobre atividades sindicais, em datas e horários previamente agendados e combinados entre as partes, no interior das empresas.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL □ RECOLHIMENTO E RELAÇÃO NOMINAL

As empresas remeterão relação nominal dos empregados contribuintes, em cumprimento à Portaria 3.233 de 29/12/83, do Ministério do Trabalho e Emprego, no prazo de 10 dias após o desconto da contribuição sindical, especificando a função, o salário percebido no mês a que corresponder a contribuição e o respectivo valor recolhido.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

As empresas descontarão a título de contribuição assistencial de seus empregados, o percentual de 4% (quatro) por cento do salário, já majorado, da seguinte forma: 2% sobre os salários do mês de julho de 2013, com repasse até o dia 10 (dez) do mês de agosto/13; e, 2% no mês de outubro de 2013 com repasse em até o dia 10 (dez) de novembro/13, à Federação dos Trabalhadores.

Parágrafo primeiro - Fica estabelecido que o referido desconto deverá ser aplicado sobre um teto salarial máximo de contribuição de R\$ 1.803,00 (hum mil, oitocentos e três reais).

Parágrafo segundo - O recolhimento deverá ser feito mediante guia emitida pela Federação. Após o recolhimento as empresas remeterão à Federação cópia da guia quitada acrescido do nome dos empregados, os respectivos cargos, salários e valor da contribuição.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

As empresas da categoria econômica abrangidas pelo SINARA recolherão até o dia 31 de julho de 2013 a Contribuição Confederativa no valor de R\$ 120,00.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISO/DISTRIBUIÇÃO DE MATERIAL

As empresas deverão providenciar a colocação de quadros para afixação de avisos e comunicações da Federação, em local visível, bem como distribuição de boletins, jornais e outros materiais de interesse dos trabalhadores, sempre sob a responsabilidade pessoal dos dirigentes.

Disposições Gerais

Regras para a Negociação

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA EXCLUSÃO DE EMPRESAS

Fica estabelecido que, a empresas que negociaram ou vierem a negociar o Acordo Coletivo de Trabalho diretamente com a Federação dos Trabalhadores em Empresas de Difusão Cultural e Artística do Estado de SP, estarão desobrigadas do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho, negociada e assinada entre as entidades representantes. Estarão, portanto, excluídas da CCT.

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DAS CONTROVÉRSIAS

Somente será competente a Justiça do Trabalho para exame e deliberação de controvérsias resultantes da aplicação da Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIFICULDADES ECONÔMICAS.

As empresas que comprovadamente se encontrem em dificuldades financeiras que as impossibilitem de cumprir cláusulas econômicas deste Acordo Coletivo de Trabalho, poderão negociar em separado tais cláusulas com a Federação dos Trabalhadores em Difusão Cultural e Artística de SP de forma a torná-las menos onerosas aos seus custos, cabendo às partes, de comum acordo, estabelecer os critérios da negociação.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONDIÇÕES MAIS FAVORÁVEIS

Fica garantida, com alterações apresentadas na Convenção Coletiva de Trabalho, a manutenção de todas as condições mais favoráveis concedidas por liberalidade das empresas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO

A Federação será competente para propor na Justiça de Trabalho, Ação de Cumprimento, em nome dos empregados, associados ou não, independentemente de outorga de poderes nos termos das Leis 7.788/89, 8.073/90 em relação às cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MULTAS POR DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULAS

Fica estipulado multa de 10% (dez por cento) sobre o salário de ingresso, por funcionário e por infração de qualquer cláusula do Acordo Coletivo do Trabalho, que reverterá sempre em favor dos trabalhadores prejudicados, conforme Art. 545, parágrafo único da CLT.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PRORROGAÇÃO OU REVISÃO

O processo de prorrogação, rescisão, denúncia ou revogação total ou parcial da Convenção Coletiva de Trabalho ficará subordinado às normas estabelecidas no Art. 615 Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

Outras Disposições

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FIES

As empresas, mediante solicitação de seus empregados, procurarão ajudar no encaminhamento do pedido junto a instituição financeira habilitada para a concessão do benefício Fies em caso de estudante.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA VIGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência pelo período de 01 (um) ano, ou seja, de 1º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JUÍZO COMPETENTE

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências que surgirem na aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ASSINATURA E RECONHECIMENTO

Por estarem justas e acertadas e para que produza os seus jurídicos efeitos legais, assinam as partes convenientes a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em 3 (três) vias de igual teor, comprometendo-se, consoante dispõe o artigo 614 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), a promover o depósito de 01 (uma) via da mesma, para fins de registro e arquivo, na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego/MTE de São Paulo/SP.

São Paulo, 01 de maio de 2013.

WILSON SANDOLI
Presidente
FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO

NERI EMILIO STEIN
Tesoureiro
FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO

JOSE DA SILVA PEREIRA
Secretário Geral
FED TRAB EMP DIFUSAO CULTURAL ARTISTICA DO EST S PAULO

LUIZ CARLOS DE CARVALHO
Presidente
SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE REPROGRAFIA SERV AUX